



Europeiska Ungdomsparlamentet Sverige (EUP Sverige)

Styrelsemötesprotokoll

Sammanträdesdatum 2019-10-19

Sida 1(9)

Plats och tid: Slack kl. 08:10

Närvarande Förbundsstyrelsen:

VP Viktorija Pesic (Ordförande)
PS Paul Stone (Vice Ordförande)
IF Ivar Fagerfjäll (Kassör)
RB Rebecca Byström (PR-& Kommunikationskoordinator)
AD Alexander Dürr (Nationell Koordinator)
EG Elsie Gisslegård (Internationell Koordinator)
JH Joel Hultman (Projektkoordinator)

Övriga Närvarande:

SJ Simon Jernberg (Förbundssamordnare)

Underskrifter:

Paragrafer: §1-§19

Sekreterare

Paul Stone
Oxford (UK) den 2/11-2019

Ordförande

Viktorija Pesic
Berlin (DE) den 3/11-2019

Justerare

Elsie Gisslegård
Berlin (DE) den 3/11-2019

Ordförande

Viktorija Pesic

Sekreterare

Paul Stone

Justerare

Elsie Gisslegård



Europeiska Ungdomsparlamentet Sverige (EUP Sverige)

Styrelsemötesprotokoll

Sammanträdesdatum 2019-10-19

Sida 2(9)

§1. Mötets öppnande

Förbundsordförande VP öppnade mötet lördagen den 19 oktober klockan 08:10.

§2. Val av ordförande för mötet

Styrelsen beslutade med acklamation att *välja* VP till ordförande för mötet.

§3. Val av sekreterare för mötet

Styrelsen beslutade med acklamation att *välja* PS till sekreterare för mötet.

§4. Val av justerare för mötet

Styrelsen beslutade med acklamation att *välja* EG till justerare för mötet.

§5. Fastställande av röstlängd

Styrelsen beslutade med acklamation att *fastställa* röstlängden till 6 personer.

Röstberättigade:

VP
PS
IF
AD
EG
JH

§6. Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutade med acklamation att *fastställa* dagordningen föreslagen av VP och PS med tillägg för §16. Likabehandlingsplan 2019/2020.

Efterföljande numrering justeras i enlighet med detta beslut.

§7. Beslut mellan möten

PS redogör för att inga beslut har fattats av styrelsen sedan dess senaste sammanträde 28-29 september.

Ordförande

Viktorija Pesic

Sekreterare

Paul Stone

Justerare

Elsie Gisslegård



Europeiska Ungdomsparlamentet Sverige (EUP Sverige)

Styrelsemötesprotokoll

Sammanträdesdatum 2019-10-19

Sida 3(9)

§8. Beslut Joel Haldosén tjänstledighet

VP redogör för att Joel Haldosén nyligen kontaktade VP för att söka godkännande för att ta en ny tjänst inom ramen för sin tjänstledighet hos EUP Sverige. Haldosén var anställd som Generalsekreterare i EUP Sverige fram tills hösten 2017 då han påbörjade en tjänstledighet för studier.

VP föreslår att EUP Sverige nekar Haldoséns förfrågan om att ta en ny tjänst inom ramen för sin tjänstledighet.

Styrelsen beslutade med acklamation

att *neka* Joel Haldoséns förfrågan om att ta en ny tjänst inom ramen för sin tjänstledighet.

Protokollet noterar att en detaljerad redogörelse för händelseförloppet och en diskussion föregått detta beslut, men antecknar inte innehållet på grund av dess känsliga karaktär. Protokollet meddelar att innehållet eventuellt blir föremål för publicering i det skede att förhandlingar med Haldosén avklarats.

RB anländer till mötet.

Styrelsen beslutade med acklamation

att *justera* in RB i mötets röstlängd.

§9. Uppdatering och avstämning RS

JH berättar att de grundläggande förberedelserna för Umeå 2019 - 7th Northern Regional Session of EYP Sweden och Eskilstuna 2019 - 9th Eastern Regional Session of EYP Sweden är avklarade. JH framställer också att *Academic Preparation Kit* (APK) för de båda sessionerna är försenade på grund av att valen av *chairs* tog längre tid än väntat. Enligt den initiala tidslinjen skulle APK för alla sessioner utgå till deltagande skolor, senast 4 veckor innan respektive start för de regionala sessionerna.

JH fortsätter med att rapportera att Göteborg 2019 - 8th Western Regional Session of EYP Sweden har en del i planeringen återstående att slutföra. Främst sett till bokningar av lokaler. JH berättar att projektledarna för sessionen hade ett möte med PS för att diskutera möjliga lokaler och att de nu har alternativ som de arbetar med. JH redogör också för att en inkomst på 15,000 inkommit till sessionen i den senaste veckan och att APK förväntas utgå till deltagande skolor i tid.

JH övergår till att diskutera planeringen av Malmö 2019 - 9th Southern Regional Session of EYP Sweden. Han berättar att en del lokaler fortfarande behöver bokas men att detta faktum inte förväntas medföra större problem. JH framställer även att APK eventuellt blir försenat på grund av samma anledning som angetts för Umeå 2019 och Eskilstuna 2019.

Ordförande

Viktorija Pesic

Sekreterare

Paul Stone

Justerare

Elsie Gisslegård



Europeiska Ungdomsparlamentet Sverige (EUP Sverige)

Styrelsemötesprotokoll

Sammanträdesdatum 2019-10-19

Sida 4(9)

§10. Internationella delegationer till RS

EG berättar att nationalkomiteér som tidigare godkänt att skicka en internationell delegation till EUP Sveriges regionala sessioner 2019 lämnat återbud. Hon framställer även att hon har erfarit tekniska problem med sin mejl och att detta medfört svårigheter med att hitta nya internationella delegationer. Enligt EG är situationen mycket oklar och hon redogör för att hon diskuterade tillvägagångssätt med PS tidigare i veckan. EG planerar att kontakta nationalkomiteér via Slack istället för mejl. EG avslutar med att förklara att det kommer att bli svårare att hitta nya internationella delegationer desto mindre tid som återstår till sessionernas start.

§11. Representantskap RS

PS presenterar att i det fall att det uppstår problem med Code of Conduct och registrering under de regionala sessionerna, förväntas förbundsstyrelsens representanter i första hand kontakta JH. PS förklarar också att JH har förtur på att tala under sessionernas öppnings-/avslutningsceremonier och ombeder alla representanter att dela upp talen innan sessionernas start. PS berättar också att han och JH kommer att planera registreringen inför de regionala sessionerna i slutet av oktober/början på november. SJ kommer också att delta i denna planering. JH har i uppdrag att informera styrelsen om den planering som senare framställs med PS och SJ.

PS framställer vikten av vetskapen att förbundsstyrelsen representerar EUP Sverige under sessionerna och menar att denna vetskap måste reflekteras i representanternas agerande samt beteende på plats.

VP övergår till att redogöra för det möte hon deltog i med Sakke Teerikoski (Förbundsordförande UFS) tidigare i veckan. Hon berättar att UFS eventuellt kommer att närvara under de regionala sessionerna, via sina regionala styrelser, och nätverka med EUP Sveriges nya medlemmar.

§12. Hemsidan

VP berättar att hon är nöjd med den nya hemsidan som lanserades den 9 oktober. Hon redogör för att det fortfarande finns en del buggar i hemsidan som Anass Zaki (Medlem, Tekniker för hemsidan) arbetar med att åtgärda. VP framställer också att en flik i hemsidan, "Local Involvement", lagts till för att synliggöra arbetet i de regionala styrelserna.

RB berättar att hon planerar att uppdatera innehållet i hemsidan kontinuerligt.

VP introducerar frågan om kompensation för Zakis arbete och värderar detta till mellan 10,000 SEK och 30,000 SEK. Hon medger att detta inte är en summa som EUP Sverige kan betala utan önskar istället att en symbolisk summa utgår, om exempelvis 3,000 SEK. VP belyser även att Zaki planerar att vara behjälplig i framtiden för att åtgärda eventuella buggar och för att genomföra potentiella önskingar om förändringar.

Ordförande

Viktorija Pesic

Sekreterare

Paul Stone

Justerare

Elsie Gisslegård



Europeiska Ungdomsparlamentet Sverige (EUP Sverige)

Styrelsemötesprotokoll

Sammanträdesdatum 2019-10-19

Sida 5(9)

IF berättar att organisationen beräknas under 2019 spendera mer än den summa som bidraget från Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor (MUCF) uppgår till. Han framställer dock även att organisationen kan tilldela Zaki 3,000 SEK i symbolisk summa utan att orsaka ekonomiska problem.

VP föreslår att styrelsen tilldelar Anass Zaki en kompenserande symbolisk summa om 3,000 SEK för hans arbete med organisationens nya hemsida.

Styrelsen beslutade med acklamation att *tilldela* Anass Zaki en kompenserande symbolisk summa om 3,000 SEK för hans arbete med organisationens nya hemsida.

§13. Redovisningsbyrå krav FSM

SJ påminner styrelsen om att Grant Thornton numera sköter bokföringen för organisationen och att detta medför striktare krav. SJ belyser kravet om att redovisa alla spenderade medel in i minsta detalj. SJ ombeder därför förbundsstyrelsen att skicka in kvitton och blanketter i god tid. Detta för att säkerställa att använda medel redovisas inom korrekt månad.

§14. Genomgång och beslut inför Autumn BNC

EG redogör för de förslag som inkommit inför Board of National Commiteés (BNC), som tar plats i Berlin 1-3 november. Hon förklarar att alla förslag är föremål för vissa förändringar under mötet. VP försäkrar styrelsen om att denna kan förvänta sig kontinuerliga uppdateringar under BNC, samt att inga beslut kommer att tas som överraskar styrelsen. Med bakgrund till detta informerar EG om den livesändning från BNC, som oftast erbjuds via sociala medier, och instämmer med vikten av att alla beslut under BNC är förankrade hos styrelsen.

EG har framställt en tabell som redovisar hur hon föreslår att EUP Sverige röstar i de förslag som inkommit till BNC (se bilaga 1). Styrelsen övergår därmed till att redogöra för de förslag som inkommit till BNC. Protokollet noterar att denna omfattande redogörelse tagit plats och antecknar nedan diskussionerna som uppstod i relation till vissa förslag.

Ordförande

Viktorija Pesic

Sekreterare

Paul Stone

Justerare

Elsie Gisslegård



Europeiska Ungdomsparlamentet Sverige (EUP Sverige)

Styrelsemötesprotokoll

Sammanträdesdatum 2019-10-19

Sida 6(9)

Förslag: *Abolishing the Teacher Quota*

EG redogör för det förslag som inkommit från Governing Body (GB) om att ta bort den inkvotering av lärare i förbundsstyrelser som internationella regulationer eventuellt ålägger nationalkomitéer¹. PS är av åsikten att EUP Sverige är väldigt beroende av engagemanget hos lärare och ställer sig skeptisk till de signaler som uttrycks, i det fall att EUP Sverige röstar för att ta bort regulationen om inkvotering av lärare i förbundsstyrelsen. RB instämmer och utvecklar resonemanget med att påminna styrelsen om att detta förslag kan påverka lärares vilja att åka på sessioner utomlands, vilket är viktigt för den Nationell Uttagningsprocessen (NSP). VP instämmer men introducerar samtidigt perspektivet att andra nationalkomitéer eventuellt inte har möjlighet att inneha aktiva lärare i deras nätverk. Styrelsen når en konsensus om att VP och EG, som representerar EUP Sverige på BNC i november (i enlighet med ett styrelsebeslut i augusti), ska lyssna in diskussionen under BNC och ta ett beslut utifrån denna. PS betonar att EUP Sverige bör utgå från sina nationella behov i denna voteringen.

Förslag: *Participation Fees for non-international Session events*

EG berättar om förslaget från EYP the Netherlands (NL) om att inrätta riktlinjer som medför att nationalkomitéer ej tillåts att ta ut högre deltagaravgifter, för internationella delegationer, än för nationella delegationer. I nuläget har nationalkomitéer möjlighet att fastställa deltagaravgifter som medför högre avgifter för internationella deltagare. EG anser att förslaget medför detaljstyrning vid dess eventuella antagande. IF påminner om att nationalkomitéer inte tvingar andra länder att åka på deras sessioner. PS instämmer och beskriver hur marknaden reglerar deltagaravgifter. Han förklarar att höga avgifter för internationella deltagare antagligen skapar svårigheter för nationalkomitéer att attrahera internationella delegationer. Detta faktum medför att deltagaravgifter optimeras av marknaden utan föreslagna regulationer. VP instämmer.

Förslag: *Policy on the Selection of IS officials*

EG framställer att GB föreslår till BNC att urvalskriterier för volontärer (*officials*) till internationella sessioner (IS) uppdateras. En av förändringarna innebär att kravet om "excellent English language skills" tas bort. EG anser att det är rimligt att kräva "excellent English language skills" för en IS *president*, *vice-presidents* och *chairpersons*. RB instämmer med detta med tanke på att IS är flaggskeppsevenen inom organisationen. IF belyser att de som deltar i en *selection panel* oftast bortser från ansökningar som inte håller en acceptabel språkmässig nivå och reflekterar över om språkkunskaper nödvändigtvis behöver konstituera ett kriterium. IF anser att det är positivt att kriterier för urval granskas. PS instämmer med EG och RB om att det är rimligt att kräva "excellent

¹ Efter avslutat styrelsemöte skapades tydlighet i att förslaget gäller inkvotering a lärare i Governing Body (GB). Protokollnoterar detta men väljer att ändå anteckna innehållet av efterföljande diskussion på grund av dess kvarstående relevans.

Ordförande

Viktorija Pesic

Sekreterare

Paul Stone

Justerare

Elsie Gisslegård



Europeiska Ungdomsparlamentet Sverige (EUP Sverige)

Styrelsemötesprotokoll

Sammanträdesdatum 2019-10-19

Sida 7(9)

English language skills” för de högst uppsatta volontärerna inom IS, men delar också uppfattningen som IF innehar om att en *selection panel* förväntas iaktta språkkunskaper oavsett kriterierna. PS avslutar med att framställa att utvärdering av en sökandes språkkunskaper, i relation till rådande kriterium, inte medfört exceptionellt eller orimligt höga krav.

Förslag: *Policy on Vehicular Safety*

EG skildrar det förslag som inkommit från EYP Austria (AU) och EYP Belgien (BE) om en policy för användandet av fordon i sessionsverksamheten. EG förklarar att policyn skulle medföra att en “designated driver”, “co-driver” och “emergency driver” krävs i alla situationer under en session (som är minst 3 dagar lång) där ett fordon används. Policyn betonar även vikten av kravet på körkort och att förare följer övriga lagar i nationalkomiteerna. I övrigt uppger även policyn att förbundsstyrelsen inte tillåts ersätta sina medlemmar ekonomiskt för böter som ådragits på grund av trafikförseelser.

PS betonar att det är ett högt krav att ställa att det behöver finnas tre förare för att tillåtas framföra ett fordon under en session. Många medlemmar har inte ett körkort och det kan därför bli svårt att identifiera tre förare för en session. JH delar denna uppfattningen och beskriver problematiken som denna policy eventuellt skulle medföra för de regionala sessionerna. VP uttrycker att det hade varit ett rimligare förslag till BNC att enbart kräva två förare, men att EUP Sverige säkerligen kan lösa situationen i det fall att denna policy blir antagen.

RB förstår anledningen till att en sådan här policy introduceras men menar att detaljerna behöver diskuteras. EG medger att säkerheten vid användandet av fordon är en viktig fråga men anser att den eventuellt bör hanteras på nationell nivå istället. IF är negativ till att den föreslagna policyn förbjuder nationalkomiteer från att ersätta medlemmar ekonomiskt för eventuella böter. Han betonar att det är nationalkomiteerna som betalar ut dessa eventuella ersättningar och att de därmed inte bör bli föremål för internationell reglering.

VP föreslår att VP och EG tilldelas mandatet, under BNC 1-3 november, att avlägga EUP Sveriges röster på förslagen som inkommit, med beaktning för diskussionen samt den av EG framställda tabellen.

Styrelsen beslutade med acklamation

att *tilldela* VP och EG mandatet, under BNC 1-3 november, att avlägga EUP Sveriges röster på förslagen som inkommit, med beaktning för diskussionen samt den av EG framställda tabellen.

Styrelsen är även överens om att större förändringar i förslagen notifieras förbundsstyrelsen innan beslut fattas av VP och EG under BNC.

Ordförande

Viktorija Pesic

Sekreterare

Paul Stone

Justerare

Elsie Gisslegård



Europeiska Ungdomsparlamentet Sverige (EUP Sverige)

Styrelsemötesprotokoll

Sammanträdesdatum 2019-10-19

Sida 8(9)

§15. Postkodstiftelsen

SJ framställer att han önskar bordlägga denna fråga till nästkommande styrelsemöte.

VP föreslår att punkt §15. Postkodstiftelsen bordläggs till nästkommande styrelsemöte.

Styrelsen beslutade med acklamation
att *bordlägga* §15. Postkodstiftelsen till nästa styrelsemöte.

§16. Presidienätverket

PS redogör för att han och VP upprättade ett nätverk under Board Academic Training (BAT) 2019 för alla presidialer i EUP Sverige. Syftet med detta nätverk är att skapa ett forum för stöd och diskussion mellan de i ledarskapsroller på organisationens styrelser. PS berättar att en kanal på Slack har skapats och att digitala möten förväntas ta plats varannan månad. Detta i enlighet med deltagarnas önskemål. VP tillägger att nätverket även planeras att nyttjas för att utbilda dess deltagare inom organisationen.

§17. Likabehandlingsplan 2019/2020

Under styrelsemötet 2019-09-28.29 upprättade förbundsstyrelsen en ansvarsgrupp för organisationens likabehandlingsplan, bestående av PS, RB och EG. RB redogör för det arbetet som har skett i arbetsgruppen sedan sammanträdet i september. Hon framställer att den tidigare likabehandlingsplanen har uppdaterats med nya årtal, personer och syftesformuleringar. RB förklarar att en mer omfattande revidering väntas i vår när mer tid än i nuläget förväntas finnas att tillgå. PS belyser att detta även poängteras i den i nuläget föreslagna likabehandlingsplanen. Han avslutar med att betona vikten av att fastställa en likabehandlingsplan under detta styrelsemöte. Detta eftersom att det i dagsläget saknas en likabehandlingsplan i organisationen.

VP föreslår att styrelsen fastställer Likabehandlingsplan 2019/2020 som organisationens likabehandlingsplan för verksamhetsåret.

Styrelsen beslutade med acklamation
att *fastställa* Likabehandlingsplan 2019/2020 som organisationens likabehandlingsplan för verksamhetsåret (se bilaga 2).

§18. Övriga frågor

SJ redogör för att han och JH har påbörjat en process om att ansöka om Arthur Spinelli Prize. SJ berättar att sista dagen för ansökningar om priset är den 29 oktober och att ansökan planeras att färdigställas innan dess. SJ framställer även att han och JH har genomfört en genomgång av kriterierna för priset och att organisationen väl möter de flesta kriterierna. Han förklarar att kriterierna bland annat omfattar att upplysa ungdomar om hur den Europeiska Unionen (EU) fungerar och att

Ordförande

Viktorija Pesic

Sekreterare

Paul Stone

Justerare

Elsie Gisslegård

Viki Pešić

Paul Stone

Elsie Gisslegård



Europeiska Ungdomsparlamentet Sverige (EUP Sverige)

Styrelsemötesprotokoll

Sammanträdesdatum 2019-10-19

Sida 9(9)

engagera ungdomar i Europeiska frågor. Därmed anser SJ att det finns goda möjligheter för EUP Sverige, som uppenbart arbetar väldigt aktivt med dessa frågor, att tilldelas priset.

JH berättar att han uppmärksammades på priset av PS, som i sin tur uppmärksammats på priset av internationella aktörer i organisationen. Han menar därmed att det eventuellt finns en risk för konkurrens från andra nationalkommittéer, i det fall att även de uppmärksammats på Arthur Spinelli Prize.

SJ avslutar med att förklara att prissumman som en beviljad ansökan kan medföra uppmäter maximalt €25,000. SJ berättar att dessa medel, i det fall att de beviljas organisationen, kan användas fritt för verksamheten.

Enligt JH förväntas ett besked på ansökan om priset inom 10 månader.

VP framställer att hon deltar på Presidents' Meeting i Portugal nästa helg (26-27 oktober) och frågar styrelsen om de har funderingar som de önskar att hon förmedlar till det mötet. Hon berättar även att hon kommer att ta över organisationens kanal på Instagram under denna tid.

VP uttrycker vidare att styrelsen bör kontakta henne eller EG om det finns någon särskild fråga som de önskar diskuteras under BNC.

PS ursäktar sig för att protokollet från styrelsemötet 2019-09-28.29 ej färdigställts. Han förklarar att en tentaperiod och uppsatsskrivning tvingats till prioritet under veckorna följande det styrelsemötet. PS berättar att cirka hälften av protokollet är färdigställt och att han har förhoppningar om att slutföra arbetet inom de kommande dagarna.

Styrelsen rundar av styrelsemötet med en "mårunda" där sammanträdesdeltagare tilldelas en möjlighet att ventiler sina känslor och berätta om deras mående. Protokollet noterar att denna händelse tagit plats men antecknar inte innehållet på grund av dess exklusivitet för sammanträdesdeltagarna.

§19. Mötet avslutas

VP avslutar mötet klockan 10:01.

Ordförande

Viktorija Pesic

Sekreterare

Paul Stone

Justerare

Elsie Gisslegård

Proposed Voting Scheme

Charter Changes

Proposal name	For/Against
Updating the EYP Charter to include Guidelines (NL)	For
Abolishing the Teacher Quota (GB)	-
Charter Change to Introduce Policy Compliance and NC Support mechanisms in the network (GB)	For

BNC Working Procedure

Proposal name	For/Against
Ongoing Updates (BNCB)	For
Introduction of Online Statements (BNCB)	For

Policy Proposals

Proposal name	For/Against
Updating the EYP Charter to include Guidelines (NL)	Against
Proposal on Participation Fees for non-International Session events (NL)	Against
Update of the Policy on safeguarding safety and dignity in EYP, section Safe Person and Safe core team (IT)	Against
Update to the Policy on Delegate Allocation (GB)	For
Update to the Policy on the Selection of IS Officials (GB)	Against
Updating Policy on Evaluation and Feedback (GB)	For
Update to NC Recognition Policy (GB)	For
Updating Policy on Safeguarding, Safety and Dignity in EYP (GB)	For
Policy on Vehicular Safety	Against



LIKABEHANDLINGSPLAN FÖR VERKSAMHETSÅRET 2019-2020

Upplägget

Dokumentet börjar med en introduktion till Europeiska ungdomsparlamentet (EUP) Sveriges likabehandlingsarbete. Därefter följer likabehandlingsplanen för 2019/2020, med de mål och åtgärder som EUP Sverige vill prioritera under verksamhetsåret.

Under verksamhetsåret 2019/2020 väljer EUP Sverige att fokusera på mål och åtgärder gällande likabehandling som berör följande huvudområden: förbundsstyrelsen, regionala styrelser, den nationella urvalsprocessen, samt andra arrangemang för medlemmar. Långsiktigt ser vi att likabehandling är något som bör appliceras på hela verksamheten.

För varje huvudområde finns ett eller flera långsiktiga mål, delmål och åtgärder formulerade enligt följande struktur:

Långsiktigt mål

Beskriver den övergripande målbilden och är inte mätbart.

Delmål

Beskriver det kortsiktiga mätbara delmålet

Problembild

Beskriver situationen som motiverar målet.

Vad

Beskriver vilken åtgärd som ska genomföras för att uppnå delmålet

Vem

Beskriver vilka som ansvarar för att genomföra och utvärdera åtgärden

När

Beskriver när åtgärden ska vara genomförd

Ansvarig för att utvärderingen utförs

Anger vem eller vilka som ansvarar för att delmålet utvärderas. Utvärderingen ska ske tillsammans med, eller av en utomstående part.



Varför arbetar EUP Sverige med likabehandling?

EUP är en politiskt och religiöst obunden organisation som bildades för att ge ungdomar i Europa tillfälle att mötas och diskutera aktuella frågor av gemensamt intresse. Samtidigt som organisationen skapar en plattform för unga att utveckla intresse för politiska frågor på europeisk nivå, ger den också stor möjlighet till akademisk, professionell och personlig utveckling. EUP utgör ett forum för en öppen och fördomsfri debatt som med sitt nätverk av cirka 40 länder även syftar till att öka det kulturella utbytet mellan Europas unga.

Om vi ser till EUP Sveriges vision, framröstad av årsmötet 2014 så står det följande:

EUP Sveriges vision är ett Sverige där unga får möjlighet att bilda sin egen uppfattning om Europeiska frågor i en interkulturell, kreativ och fördomsfri miljö genom icke-formellt lärande. EUP är det självklara alternativet för att engagera sig i Europafrågor och finns genom ungas egna organisering i alla Sveriges städer.

Om vi utgår ifrån att organisationens verksamhet strävar efter att uppfylla dess vision på lång sikt, ser vi att det finns bristfälliga rutiner och strukturer. Där kan en likabehandlingsplan vara ett steg i rätt riktning för att göra alla potentiella som etablerade medlemmars inkludering i organisationen möjlig. EUP:s verksamhet lockar och engagerar en övergripande homogen grupp ungdomar där rutiner omedvetet och, i största mån, ovilligt exkluderar och har exkluderat många från engagemang. Vi anser att organisationens syfte skulle förstärkas genom ett aktivt arbete med likabehandling, inkludering och outreach samt att detta är ett naturligt steg att ta för att komma närmre det EUP Sverige organisationens vision talar för.

Denna likabehandlingsplan är till för att verkställa konkreta åtgärder där arbetsgruppen för jämställdhet och likabehandling anser att de behövs. Samtidigt som åtgärder för att inkludera och engagera fler föreslås, presenteras också förslag på förbättringar av interna strukturer och rutiner. Planen lägger en väg för EUP Sverige att gå för att bli en organisation som välkomnar mångfald och finns tillgänglig för alla med vilja till engagemang.

Hur vill vi att det ska se ut i vår organisation?

EUP Sverige vill skapa ett sammanhang där alla unga kan känna sig välkomna och inkluderade på lika villkor och där olika bakgrunder och erfarenheter ses som en självklar tillgång. EUP Sverige vill vara den självklara plattformen för alla Sveriges unga med omvärldsintresse. EUP Sverige vill erbjuda möjlighet för alla unga att delta vid organisationens olika evenemang på samma villkor, oavsett socioekonomisk bakgrund.

Bakgrund för EUP Sveriges likabehandlingsarbete

År 2014 skapade EUP Sveriges förbundsstyrelse ett verktyg för att samla information om trender i deltagarnas aktivitet under det innevarande årets regionala och nationella konferenser. Verktöget användes under konferensernas generalförsamlingar och användes som ett initialt steg för att bli mer medvetna om skillnaden i könsrepresentation inom organisationen under dess nycklevenemang. Informationen samlades i det stora in i syfte att undersöka vilka medlemmar organisationen attraherade i dagsläget för att på längre sikt se vad som kan göras för att nå ut till fler typer av medlemmar, på sikt. Verktöget användes även under de regionala konferenserna år 2015 för att jämförelser mellan regionerna och åren skulle kunna göras, i samma syfte. Detta arbete under 2014 blev starten för EUP Sveriges aktiva arbete med likabehandling och jämställdhet.

Under EUP Sveriges årsmöte våren 2014 beslutades det att en likabehandlingsplan skulle upprättas och presenteras på det kommande årsmötet, våren 2015. Förbundsstyrelsen beslutade i sin tur att utlysa och tillsätta en arbetsgrupp vilken under ett års tid aktivt skulle komma att delta i programmet Akademien av Maktsalongen. Akademien är ett förändringsprogram för organisationer i det unga civilsamhället som vill få hjälp med sin interna jämställdhet. Under året i Akademien har EUP Sveriges arbetsgrupp för jämställdhet och likabehandling kartlagt EUP som organisation, infört en jämställdhetsaspekt under 2015 års regionala



konferenser och arbetat fram en intern utbildning i jämställdhet för regionala styrelser och förbundsstyrelse. Resultatet av arbetsgruppen, bestående av Olivia Lövgren Ternman, Tua Malmberg, Nathalie Thiel och Jesper Thunström, är denna likabehandlingsplanen.

EUP Sveriges arbetsgrupp för likabehandling 2019/2020 består av Paul Stone (Vice Förbundsordförande), Rebecca Byström (PR- & Kommunikationskoordinator) och Elsie Gisslegård (Internationell Koordinator) och de har lagt som förslag den senaste revideringen av denna likabehandlingsplanen. Revidering bestod av ändringar i formuleringar samt anpassning till verksamhetsåret 2019/2020 tidsenliga behov och förutsättningar.

EUP Sveriges arbetsgrupp för likabehandling 2019/2020 föreslår denna likabehandlingsplan för verksamhetsåret, men utgår med detta från förbundsstyrelsens intention om att, genom arbetsgruppen, genomföra ett mer omfattande arbete med likabehandlingsplanen inför Årsmötet 2020. Tanken är att den likabehandlingsplanen ska gälla i samma tidsspann som den nya strategin för organisationen, med andra ord 2020-2022.



Långsiktigt mål A: Internt

EUP Sverige ska aktivt arbeta med förbättring internt vad gäller inkluderings- och likabehandlingsfrågor. Detta ska arbetas med i alla delar av verksamheten och alla förtroendevalda och medlemmar ska vara medvetna om att detta är en prioritet.

Delmål A1:

Det ska upprättas en arbetsgrupp inom förbundsstyrelsen för inkluderings- och likabehandlingsarbete som fortsätter att utveckla det förändringsarbete den föregående verksamhetsårets arbetsgrupp arbetat med.

Problembild:

Arbetsgruppen som i nuläget arbetar med inkluderings- och likabehandlingsfrågor är endast tillsatt för verksamhetsårets arbete vilket inte är tillräckligt för att de mål EUP Sverige har ska nås.

Vad?

1. Införa en ny arbetsgrupp för inkludering och likabehandlingsarbete som bland annat ska arbeta med följande:
 - a. Skapandet av en tillgänglighets-checklista¹
 - b. Utvecklandet av interna utbildningar
 - c. Sammanställning av statistik på konferenser med hjälp av verktyget "Gender Representation"
 - d. Undersökandet av åtgärder för att bryta trender
 - e. Säkerställandet av det fortsatta löpande arbetet med likabehandling inom EUP Sverige
2. En styrelsemedlem i varje regionala styrelser ska ansvara bland annat för inkludering- och likabehandlingsfrågor som en del i sin portfölj.

Vem?

Arbetsgruppen för likabehandlings- och jämställdhetsfrågor 2019/2020.

När?

Våren 2020

Utvärderas av?

Förbundsstyrelsen

¹ Ett dokument bestående av punkter som tas hänsyn till vid organisering av evenemang. Det används för att säkerställa att alla medlemmar har samma förutsättningar för att kunna delta vid engagemang.



Långsiktigt mål B: Trygghet/öppet klimat

EUP Sveriges medlemmar ska känna sig välkomna, trygga och delaktiga i sina föreningar oavsett vilken roll inom organisationen de har. Föreningar och aktiviteter ska vara tillgängliga för alla ungdomar som är EUP Sveriges målgrupp.

Delmål B1:

Skapa en tillgänglighets-checklista som implementeras nästa likabehandlingsplan (2020-2022). Det är ett dokument som projektledarna inför varje evenemang, aktivitet eller konferens kan gå igenom för att säkerställa att alla medlemmars behov är tillgodosedda i syfte att alla medlemmar ska ha samma förutsättningar till engagemang. Detta standardiserade dokument ska användas till att skapa medvetenhet hos EUP Sveriges medlemmar om andra medlemmars varierande behov och underlätta planering av evenemang oavsett vilken aktivitet det är som ska anordnas.

Problembild:

Idag finns det exkluderande faktorer som gör att EUP Sveriges evenemang inte är tillgängliga för alla unga i Sverige, vilket skapar hinder för dessa potentiella medlemmar att involvera sig i organisationens aktiviteter.

Vad?

1. Skapa en tillgänglighets-checklista som kan implementeras vid antagandet av likabehandlingsplanen 2020-2022.

Vem?

1. Förbundsstyrelsen
2. Arbetsgruppen för inkludering och likabehandling 2019/2020
3. Regionala styrelser och projektledarna i samråd med förbundsstyrelsen

När?

1. Vid samtliga av EUP Sverige arrangerade evenemang
2. Vid behov och i samband med utvärdering
3. Vid projektledarens inledande organisatoriska arbetet

Utvärderas av?

Förbundsstyrelsen, projektledare och arbetsgruppen för inkludering och likabehandling från verksamhetsåret 2019/2020 vid evenemangens utvärdering.



Långsiktigt mål C: Inkludering

EUP Sverige ska bli en rikstäckande organisation och bör därför aktivt arbeta med geografisk spridning och inkludering. Målet är att alla ungdomar i Sverige ska kunna engagera sig i organisationen om intresse och vilja finns. Ökad mångfald bland organisationens medlemmar skapar en mer representativ bild av unga i samhället och bidrar till att göra EUP Sverige mer dynamiskt.

Delmål C1:

EUP Sveriges nationella uttagsprocess är ett lämpligt sätt att nå ut till nya skolor och ungdomar för att skapa intresse för engagemang bland potentiella nya medlemmar. Därför bör EUP Sverige fortsätta att aktivt arbeta med att nå ut till gymnasieskolor i fler av Sveriges regioner samt till nya områden i och runt landets större städer där organisationen i nuläget har ett större fäste.

Problembild:

Historiskt sett är majoriteten av gymnasieskolorna som årligen anmäler sig till och deltar vid EUP Sveriges nationella uttagsprocess representativa för innerstäderna av Sveriges storstäder och en begränsad skara av gymnasieprogrammen.

Vad?

1. Involvera 2 nya skolor till varje respektive regional konferens år 2019 varav 1 är från ett decentraliserat område.
2. Den regionala koordinatörer från förbundsstyrelsen finns som ett starkt stöd i processen och hjälper aktivt de respektive regionerna.

Vem?

1. Regionala styrelser
2. Förbundsstyrelsen

När?

Den nationella urvalsprocessen 2019/2020

Utvärderas av?

Förbundsstyrelsen



Långsiktigt mål D: Informationsspridning

Alla framtida och nuvarande medlemmar ska kunna ta del av EUP Sveriges information och nyheter på lika villkor. EUP Sverige ska aktivt arbeta med att underlätta informationsspridning, samt tillgängliggöra organisationens informationskanaler.

Delmål D1:

EUP Sveriges hemsida ska uppdateras regelbundet för att information ska vara tillgänglig för alla medlemmar. Detta kan kompletteras med utskick via e-post och inlägg på EYP Sveriges sociala mediala kanaler.

Problembild:

I dagsläget sker den mesta av informationsdelningen på Facebook vilket exkluderar medlemmar som inte aktivt följer EUP Sverige på den plattformen. Detta gör att många medlemmar och/eller lärare kan gå miste om värdefull information från organisationen.

Vad?

1. Öka användningen och regelbunden uppdatering av hemsidan
2. Se över möjligheten med utskick via e-post
3. Utföra en enkätundersökning om hur tillgängligheten upplevs av medlemmarna

När?

1. Under verksamhetsåret 2019/2020
2. Under verksamhetsåret 2019/2020
3. Under verksamhetsåret 2019/2020

Vem?

1. Anställd tillsammans med PR och Kommunikationsansvarig
2. PR och Kommunikationsansvarig
3. PR och Kommunikationsansvarig

Utvärderas av?

Arbetsgruppen för inkludering och likabehandling för verksamhetsåret 2019/2020.



Långsiktigt mål E: Språk

EUP finns representerat i och utanför Europa vilket skapar ett stort multikulturellt nätverk. EUP Sverige ska inkludera och engagera medlemmar med olika bakgrunder och språkkunskaper. Alla medlemmar ska ha möjligheten att fritt få välja att uttrycka sig på engelska eller svenska under förutsättningen att alla inkluderade kan förstå, under alla evenemang eller möten av EUP Sverige.

Delmål E1:

För att försäkra att så många som möjligt kan förstå och ta del av information bör organisationen tillsätta en arbetsgrupp som löpande sköter översättning av texter till de olika plattformar som aktivt används, såsom organisationens hemsida och förbundets samt de regionala styrelsernas olika kanaler på sociala medier.

Vidare ska användning av organisationens interna förkortningar i offentliga forum minimeras för att så många medlemmar eller icke-medlemmar som möjligt ska förstå kontext och känna delaktighet i EUP Sverige.

Problembild:

Under flertalet aktiviteter anordnade av EUP Sverige är engelska det officiella språket. I nuläget sprids inte all information av förbundsstyrelsen och regionala styrelserna på engelska vilket kan vara exkluderande för somliga av organisationens medlemmar.

På EUP Sveriges hemsida står det idag att vissa strategiskt viktiga dokument såsom årsmötesprotokoll inte finns tillgängliga på engelska. Utöver detta, kan användningen av interna förkortningar vara exkluderande för nya eller icke-medlemmar.

Vad?

1. Erbjudna möjlighet till översättning från engelska till svenska tillika svenska till engelska av styrdokument och policy vid förfrågan

Vem?

1. Arbetsgrupp för inkludering och likabehandling för verksamhetsåret 2019/2020 i samråd med förbundsstyrelsen

När?

1. Under verksamhetsåret 2019/2020

Utvärderas av?

Förbundsstyrelsen och arbetsgruppen för inkludering och likabehandling under verksamhetsåret 2019/2020.